



מדיניות זכויות אדם

נס א.ט. בע"מ היא חברת שירותי טכנולוגיות מידע ודיגיטל מהמובילות והגדולות בישראל עם מאות לקוחות, שותפים ואלפי עובדי ועובדות החברה אשר מהווים את הנכס העיקרי שלה.

החברה מאמינה כי הון אנושי איכותי ומגוון הינו אחד התנאים להצלחתה וערך השמירה על זכויות האדם הינו נר לרגליה.

אנו מקפידים לפעול בהתאם לדין ולקוד האתי של החברה, להענקת שוויון זכויות ללא גזע, דת, מין, גיל, מצב משפחתי, מגדר, נטייה מינית, לאום, מוגבלות, השקפה פוליטית או כל מאפיין אחר וברוח ערכי היסוד של מדינת ישראל. אנו מייחסים חשיבות רבה לניהול והטמעת תחום זה בחברה על פי הסטנדרטים הבינלאומיים המובילים.¹

הגנה על זכויות העובדים והעובדות

עובדי ועובדות החברה הם הלב הפועם שלה, המניע את הצלחתה העסקית. אנחנו מחויבים לשמירה על זכויותיהם, בהתאם לדין בכלל וחוקי העבודה בפרט. אנו פועלים רבות לקידום שוויון תעסוקתי ולא נסבול הפליה מכל סוג שהיא. אנו מחויבים למתן הזדמנות שווה בכל היבטי התעסוקה וקבלת החלטות בקשר לכל עובד או מועמד לעבודה על בסיס שיקולים עניינים בלבד. כחלק מכך, אנו ממקדים את פעילותנו בשוויון תעסוקתי לנשים ואוכלוסיות גיוון, מניעת הטרדה מינית או התעמרות. בנוסף, אנו מייחסים חשיבות רבה לדיאלוג עם עובדי ועובדות החברה ולשמירה על שביעות רצונם ורווחתם.

• UN Guiding Principles on Business and Human Rights ¹

• ההכרזה לכל באי עולם בדבר זכויות האדם

• OECD Guidelines for Multinational Enterprises

• ILO declaration on fundamental principals and rights at work

• CHARTER OF FUNDAMENTAL RIGHTS OF THE EUROPEAN UNION

• וכן חלק מיעדי פיתוח בר קיימא של האו"ם הרלוונטים בין היתר להגנה על זכויות האדם.



גיוון תעסוקתי

אנו מעודדים העסקה של עובדים ועובדות מאוכלוסיות מגוונות ומתן הזדמנות שווה לכל מועמד, בכל היבטי התעסוקה וקבלת החלטות בקשר לכל עובד, עובדת או מועמד לעבודה על בסיס שיקולים עניינים בלבד בהתאם לכישוריו וללא הבדלי דת, גזע, מין ומגדר ופועלים למען שילובם של עובדים עם מוגבלויות, בין היתר על ידי מתן כלים, הכוונה וליווי מקצועי למנהלים, בסוגיות של העסקת עובדים עם מוגבלות. בחברה קיימת פונקציה המתמחה באחריות חברתית ומהווה כתובת לפניות ולהתייעצות בנושאים בעולמות הללו.

שיוויון תעסוקתי

בחברה קיים מזה שנים רבות פורום WomeNess, פורום נשים אשר הוקם ופועל במטרה לקדם נשים בתוך החברה, לסייע בהגדלת שיעור העובדות המועסקות בתפקידי ניהול בארגון והעלאת המודעות בנושאים הקשורים לשיוויון בין המינים ושמירה על שיוויון תעסוקתי בין גברים ונשים.

מניעת העסקת קטינים והעסקה בכפיה

אנו עומדים בכל דרישות החוק בנוגע לגילאי ותנאי ההעסקה.

טיפוח סביבת עבודה בריאה ובטוחה

אנו מייחסים חשיבות גבוהה לשמירה על בריאותם ובריאותם של העובדים והספקים, ומטפחים סביבת עבודה בטוחה ונעימה.

קידום בריאות העובדים

אנו מעודדים אורח חיים בריא, פעילות גופנית ותזונה בריאה.

עולם הרווחה שלנו

אנו חוגגים עם העובדים שלנו לאורך כל הדרך, ברגעים המשמעותיים והמרגשים בחייהם ובחיי משפחתם, בחגים ובמועדים, מציעים מגוון פעילויות בתחומי התרבות, הספורט והפנאי ושפע הטבות הנוגעות לכל תחומי חיינו.

שמירה על הפרטיות

אנו מוודאים עמידה ברגולציות המחייבות בתחום אבטחת המידע - לרבות חוק חופש המידע וחוק הגנת הפרטיות, ופועלים ככל האפשר לצמצום סיכונים בתחום מערכות המידע והסייבר. בנוסף, אנחנו מגבירים את מודעות



העובדים לסיכוני אבטחת מידע וסייבר ועורכים סקרי אבטחה, לומדת בטחון מידע, תרגילי הנהלה, ובקורות כדי לזהות חולשות ולפעול לתיקון, ומבצעים סקרי סיכונים ובדיקות חדירה שנתיות.

שמירה על זכויות האדם על ידי ספקינו

כפי שאנו שומרים על זכויות אדם, כך אנו מצפים גם בהתנהלות ספקינו. אנו מתייחסים לכך בהסכמינו עם ספקי החברה, ובבדיקות מדגמיות הנערכות מעת לעת לעמידה בחוקי העסקת עובדים ושכר.

לפניות בנושא:

ניתן לפנות לאפרת שפירא – סמנכ"לית משאבי אנוש efrat.shapira1@ness-tech.co.il

במסגרת המדיניות פניות בנושא זה יכולות להתבצע בכתב, במייל, בע"פ, בגלוי או באופן אנונימי. בהתאם לכך שהפניות יכולות לעסוק בעניינים סודיים או רגישים, ינקטו אמצעים סבירים לשמירה על אנונימיות הפונה, ובהגנה עליו מפני פגיעה או נזק כתוצאה מגילוי.

קישור לקוד האתי:

<https://www.ness-tech.co.il/reports/%D7%A7%D7%95%D7%93%20%D7%90%D7%AA%D7%99%202020%20-%20%D7%9E%D7%95%D7%A0%D7%92%D7%A9-PDFUA.pdf>