



חברת NESS A.T. לשנת 2025,

(בהתאם לסעיף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו-1996)

ב-NESS אנו רואים בהון האנושי שלנו את הבסיס להצלחת החברה לאורך השנים. כחברת שירותי ופתרונות טכנולוגיות המידע והדיגיטל מהמובילות בישראל, הפועלת במגוון רחב של תחומים, לקוחות וסביבות מקצועיות, אנו מחויבים לקידום סביבת עבודה המבוססת על מקצועיות, הוגנות, גיוון ומתן שוויון הזדמנויות מלא לכלל עובדינו ועובדותינו, תוך הקפדה מוחלטת על היעדר אפליה מגדרית בשכר או בתנאי העסקה.

מחויבות זו באה לידי ביטוי בתהליכי הגיוס, הפיתוח המקצועי, הקידום והתגמול בחברה, לצד השקעה מתמשכת בהרחבת ייצוגן של נשים בכלל תחומי הפעילות, ובפרט בתפקידי ליבה טכנולוגיים ובתפקידי ניהול. כיום נשים מהוות כ-38% מהעובדים בתפקידי הליבה הטכנולוגיים (האחוז גבוה יותר בשקלול תפקידים שאינם טכנולוגיים) וכ-38% מבעלי תפקידי הניהול בחברה. נתון זה משקף מגמה עקבית של שילוב וגיוון מקצועי בסביבת עבודה טכנולוגית ותחרותית.

דו"ח זה מציג את פערי השכר הממוצעים בין נשים לגברים בקבוצות עובדים בעלי מאפיינים דומים. לצורך גיבוש קבוצות ההשוואה, נערך ניתוח רחב של אוכלוסיית העובדים לפי תחומי עיסוק, דרגים, ותק ומאפייני העסקה נוספים, באופן המאפשר השוואה מקצועית, מדויקת ומהימנה ככל הניתן בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה או שוות ערך.

הנתונים בדו"ח מבוססים על שכר ברוטו שנתי, מנורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה, בהתאם להגדרות החוק. בהתאם להוראות הדין, ומתוך שמירה על פרטיות העובדים, לא נכללו בדיווח קבוצות חד-מגדריות או קבוצות שאינן עומדות בדרישות הסף הסטטיסטיות. חרף מגבלות אלו, המדגם שעליו מבוסס הדו"ח מייצג כ-88% מכלל עובדי החברה – שיעור כיסוי רחב ומשמעותי, המחזק את מהימנות הממצאים ואת יכולת ההשוואה.

ניקרי הממצאים:

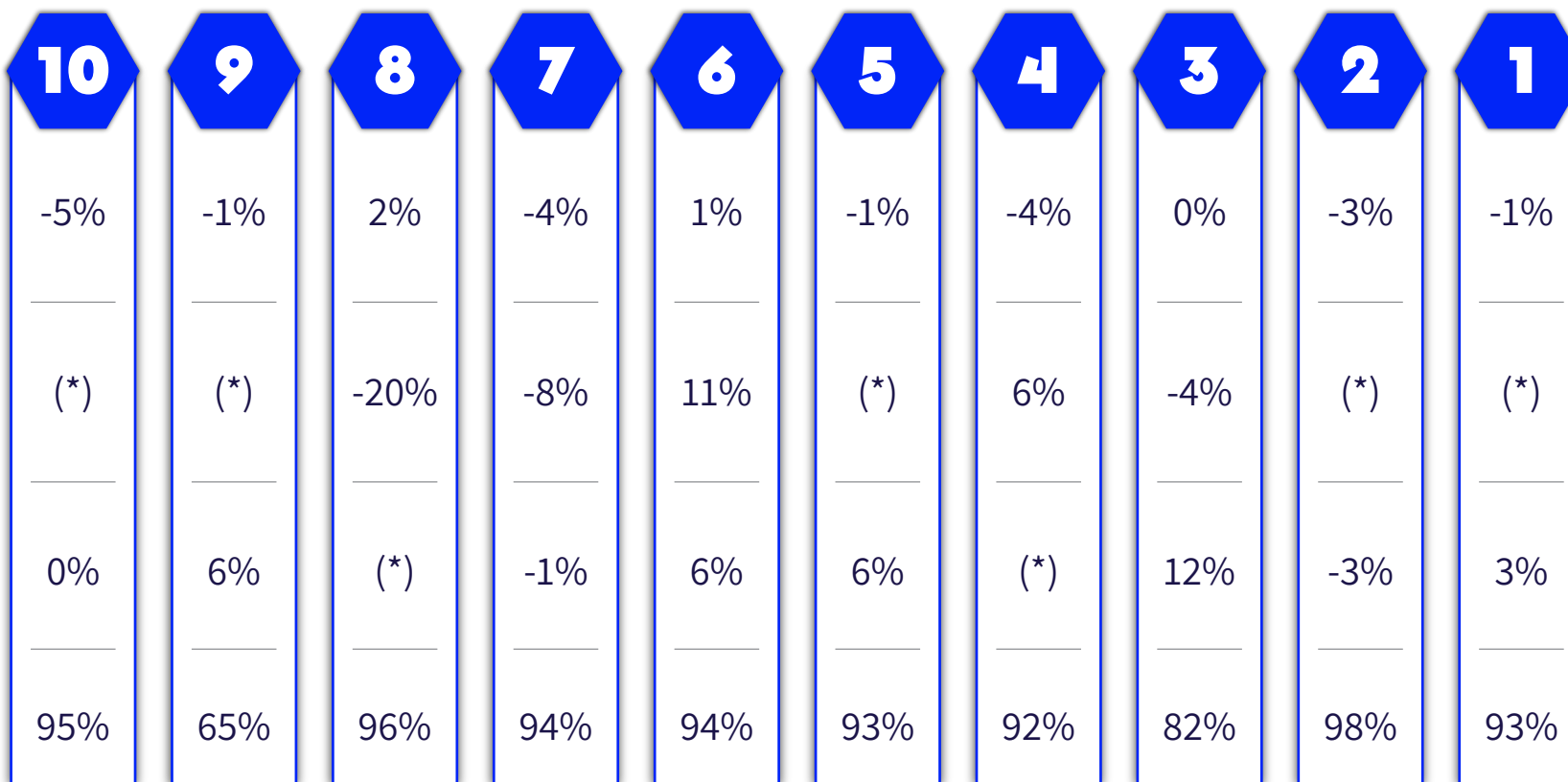
- פערי השכר בחברה ממשיכים להיות נמוכים, ואף הצטמצמו ביחס לשנה הקודמת.
- בכ-54% מקבוצות ההשוואה שנכללו בדו"ח, שהן כ-60% מהעובדים שנבדקו, נמצאו פערי שכר בשיעור של עד 3% בלבד, וביתר הקבוצות (כ-40% מהעובדים) הפערים נעים בטווח של 4%-5%.
- יודגש כי לא נמצאו פערי שכר העולים על 5% באף אחת מקבוצות ההשוואה שנבדקו.

ממצאים אלה משקפים מדיניות תגמול עקבית והוגנת, הנשענת על פרמטרים מקצועיים ותעסוקתיים ענייניים בלבד, ובהם ותק, תחום עיסוק, ניסיון מקצועי, היקף שעות נוספות, הכשרות מקצועיות ואופי הפעילות השונה בין התפקידים. לצד זאת, החברה ממשיכה לבחון באופן שוטף את נתוני ההעסקה והשכר, מתוך מחויבות לשיפור מתמיד, לחיזוק הגיוון התעסוקתי ולהבטחת סביבת עבודה שוויונית, מקצועית ומכבדת.

NESS תמשיך לפעול מתוך תפיסה שלפיה גיוון, מקצועיות והוגנות אינם רק ערכים ארגוניים, אלא גם מנוע משמעותי לחדשנות, לצמיחה ולהצלחה עסקית ארוכת טווח.



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



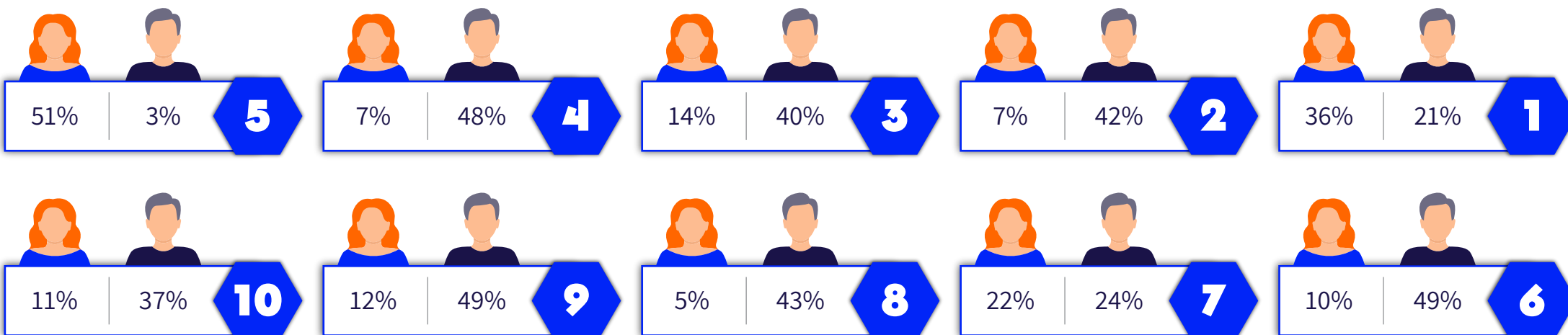
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

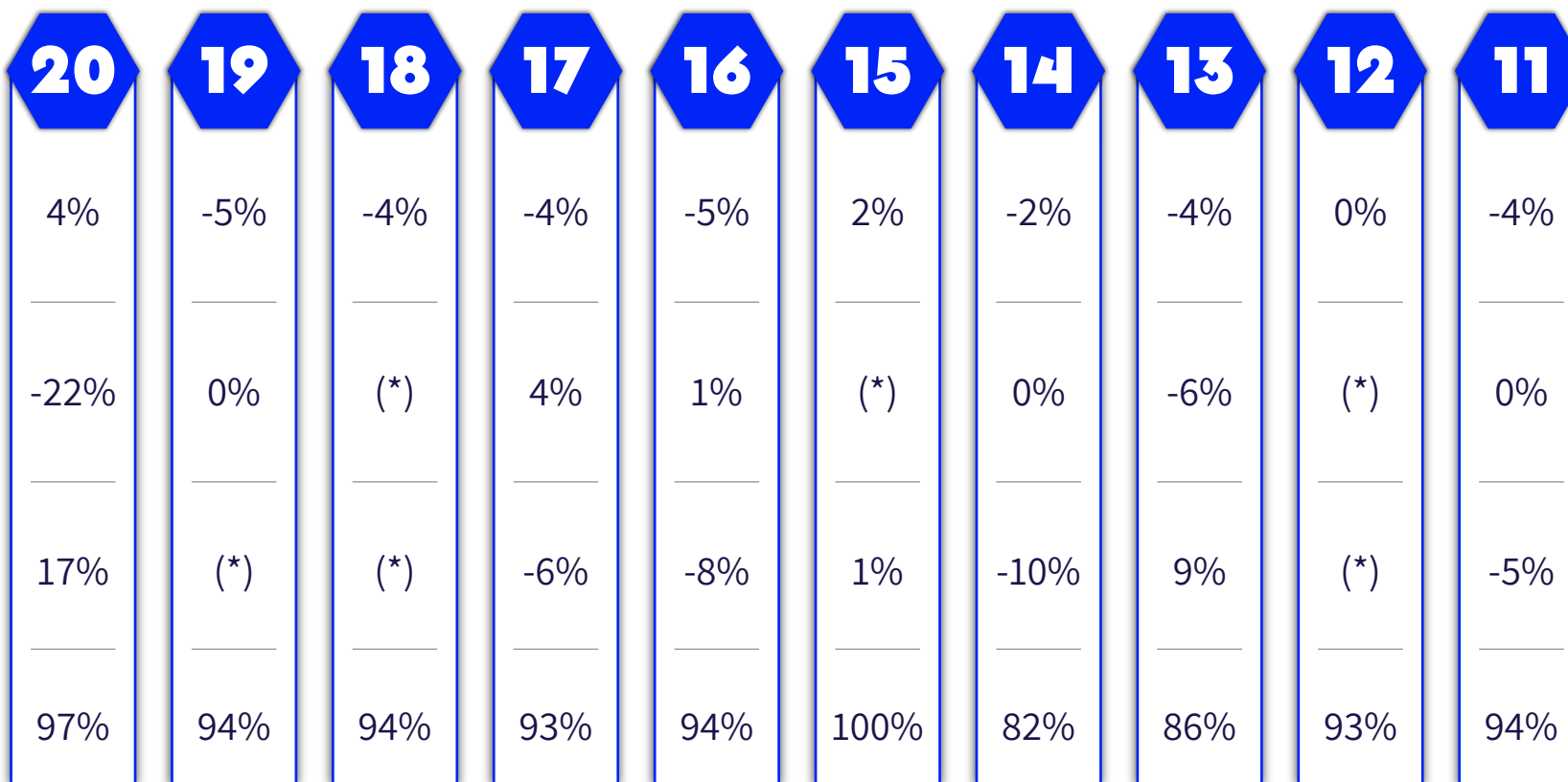
שיעור העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



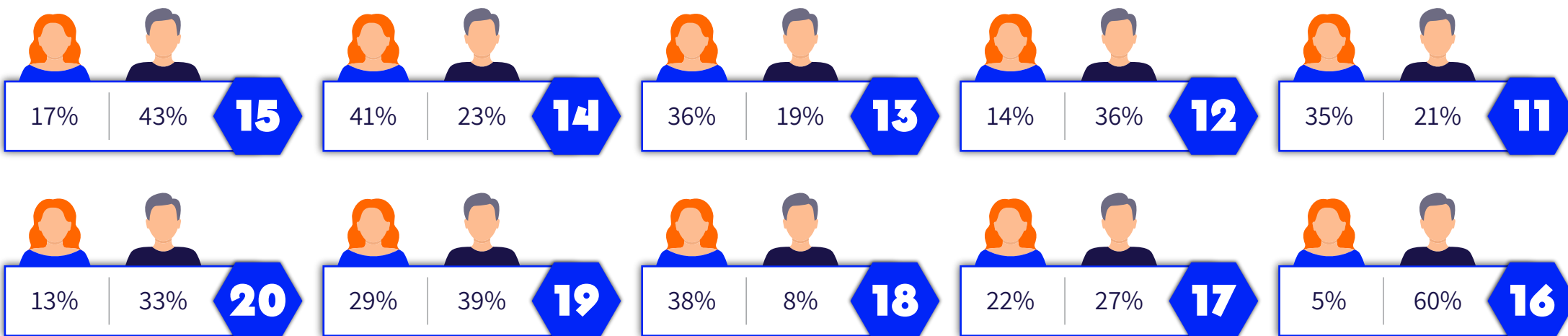
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

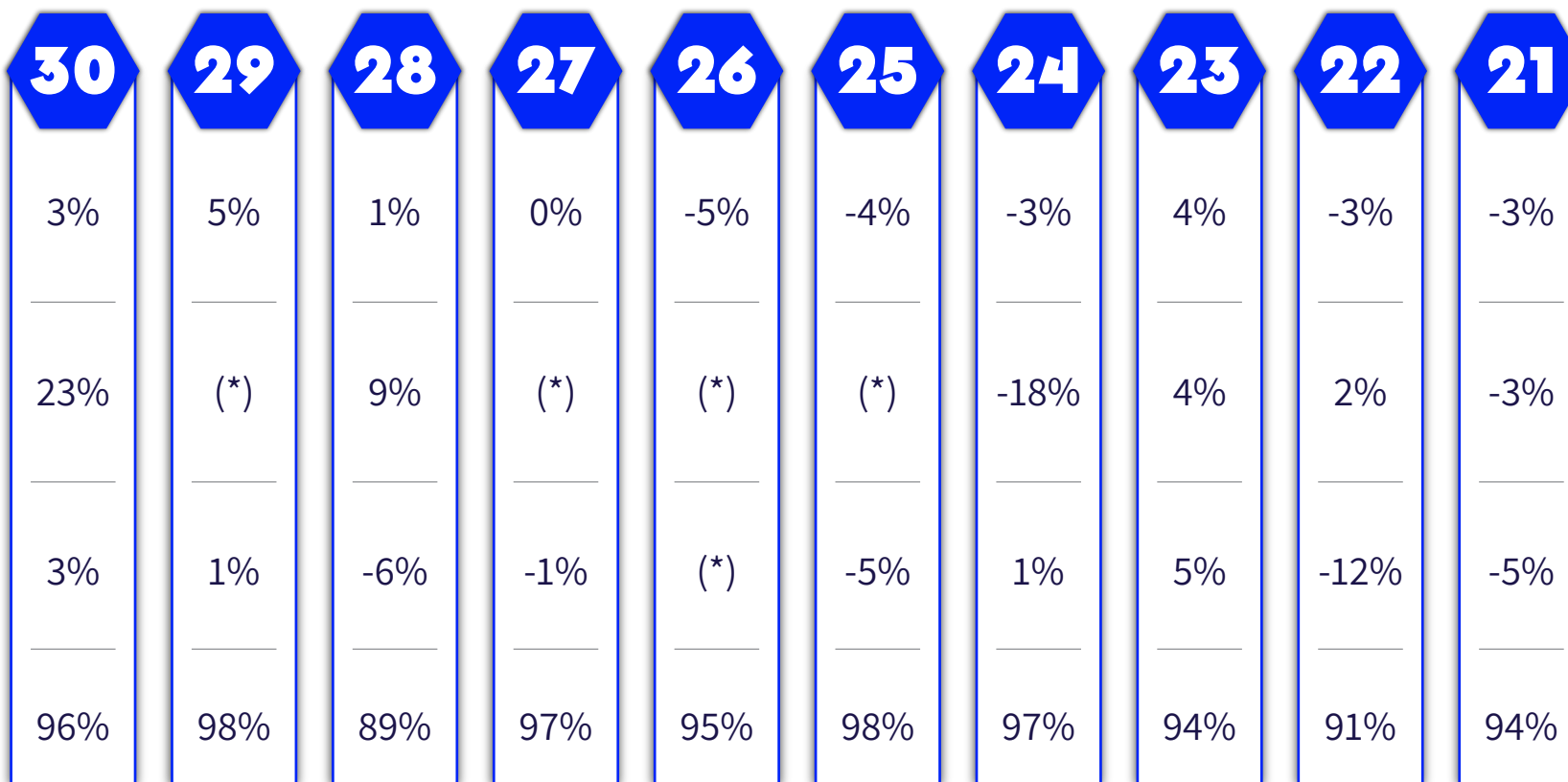
שיעור העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



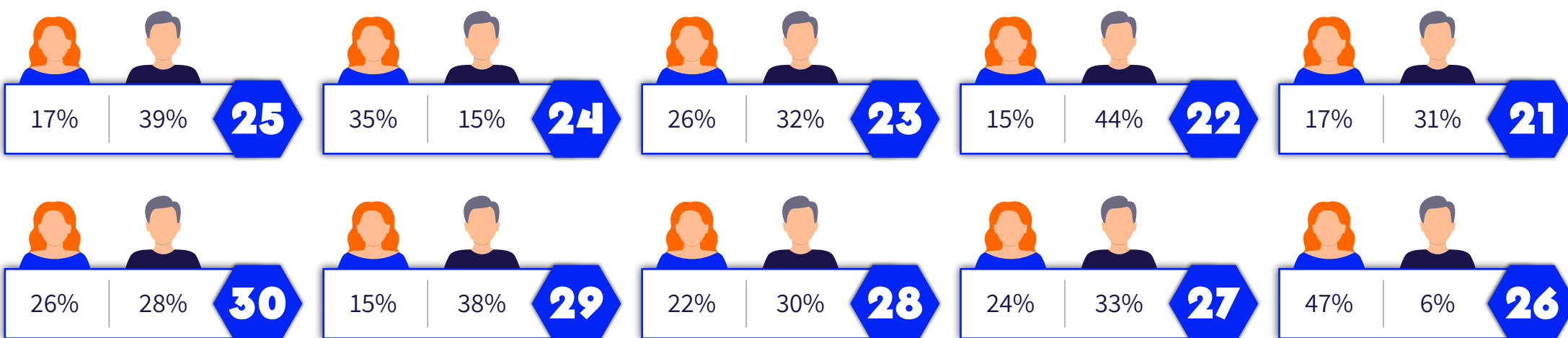
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

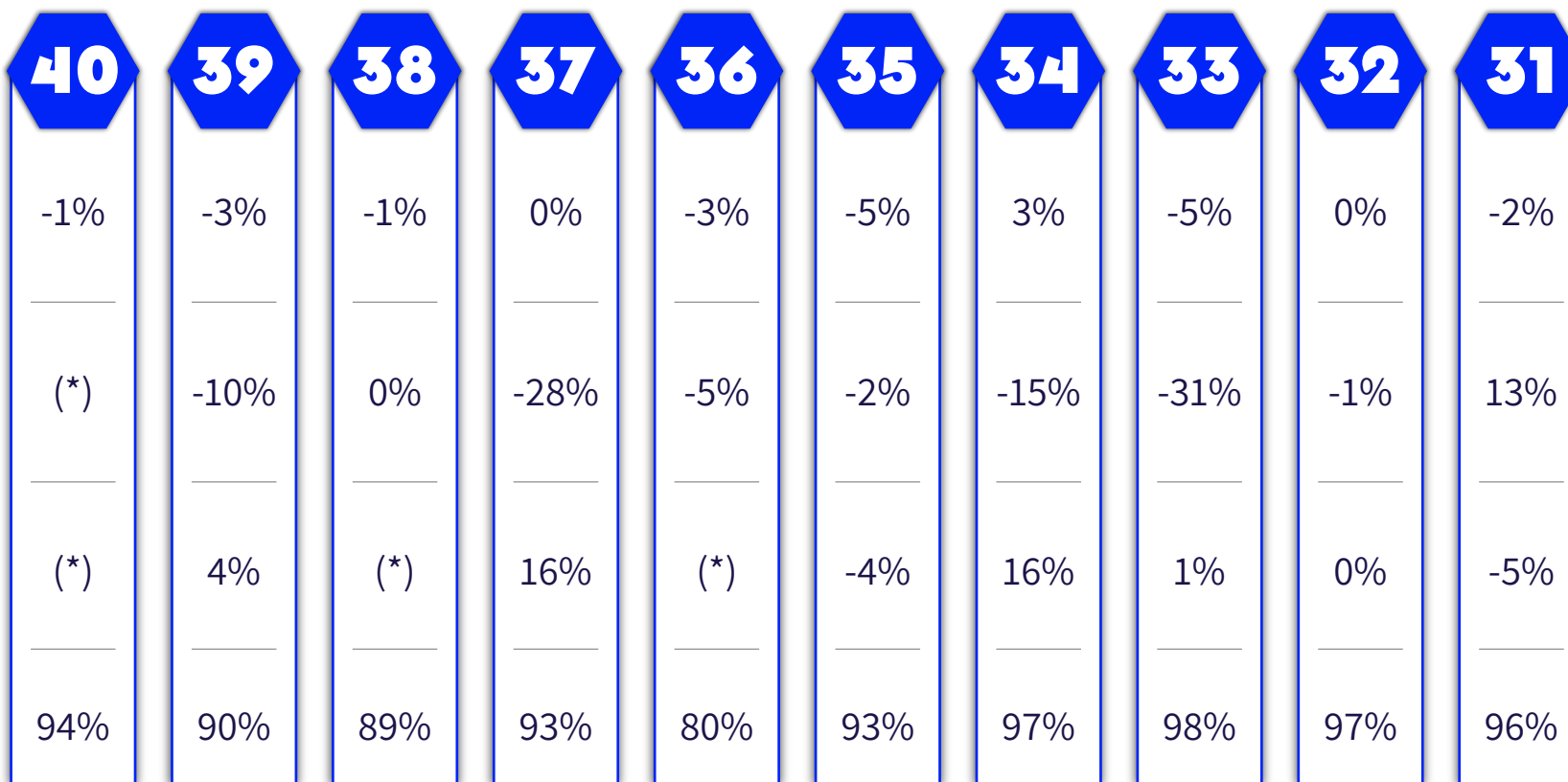
שיעור העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



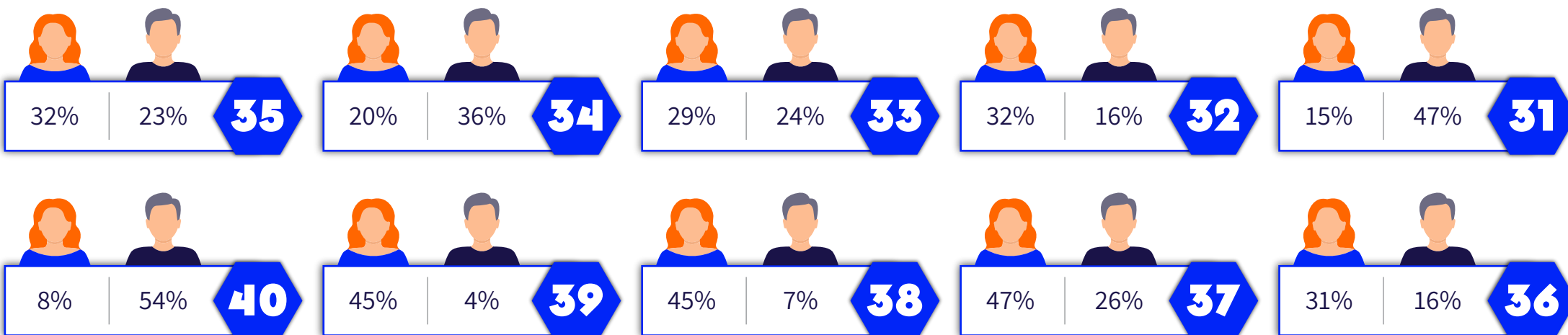
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

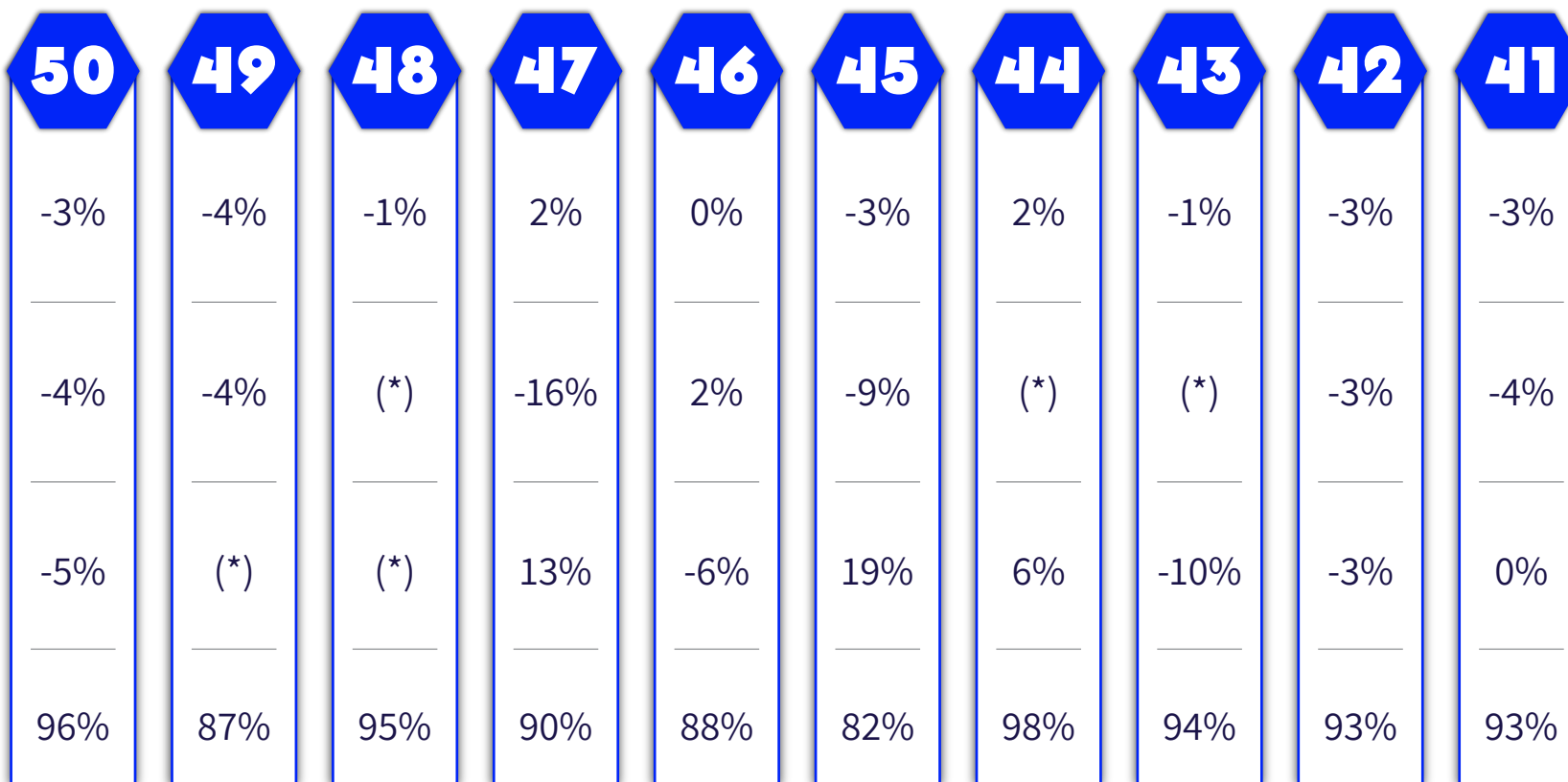
שיעור העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



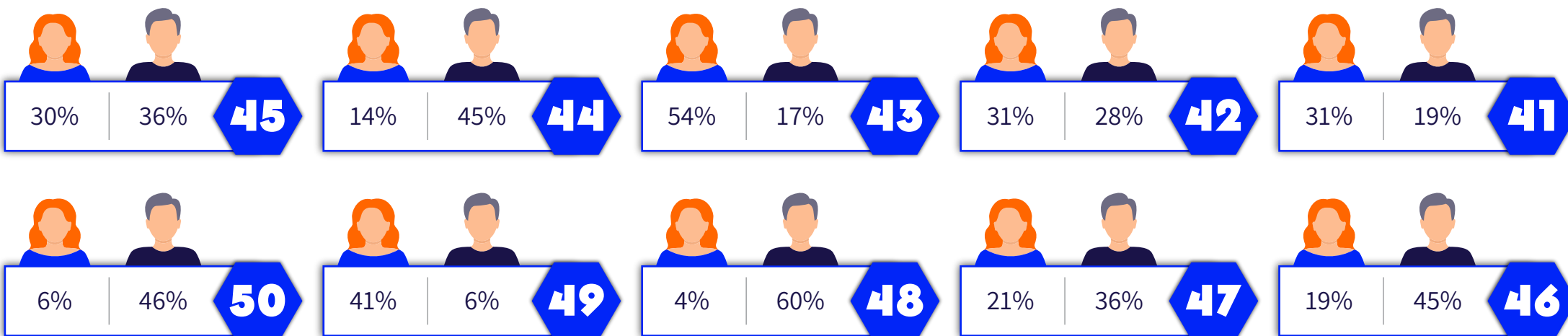
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

שיעור העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע בקבוצה



(*) לא ניתן לחשוף נתונים מאחר והקבוצה כוללת עובדים/עובדות ממגדר אחד או מאחר והיחס המספרי בין העובדים/עובדות אינו מאפשר גיל פערי שכר מפאת חשש לפגיעה בפרטיות