

דוח כומבי שכר שווה לעובדת ולעובד - חברת NESS A.T

לשנה קלנדרית 2022

בהתאם לסעיף 6ב לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, תשנ"ו - 1996

חברת NESS פועלת לאורך השנים בהגינות ובשוויון בין כל המגדרים. הגיוון התעסוקתי הוא אחד מערכי הליבה והיסוד של החברה הפועלת באופן שוטף לייצר הזדמנויות קידום והתפתחות שוות לכלל עובדיה. מחויבות זו, לשוויון מגדרי, היא חלק משמעותי במיצוב החברה כמעסיק מוביל ומשמעותי בעולם הטכנולוגיות ומערכות המידע בישראל.

בהתאם להוראות הדין, דוח זה מציג את פערי השכר הממוצעים בין גברים לנשים בקבוצות עיסוק שוות, וכן את אחוז הנשים והגברים עם שכר נמוך מממוצע קבוצת העיסוק. לשם כך, עובדי החברה פולחו על פי תפקידים בעלי מאפיינים דומים, דרג ניהולי וותק. מתודולוגיה זו מאפשרת להשוות את רמות השכר ככל האפשר בין נשים וגברים המבצעים עבודה דומה. הדוח מבוסס על נתוני שכר ברוטו לשנת 2022, כאשר שכר העובדים נורמל למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה. בכדי להימנע מהצגת מידע שאינו מייצג, נדגמו עובדים שעבדו לפחות שלושה חודשים מלאים בחברה במהלך שנת 2022.

הדוח אינו כולל מידע רגיש אשר עלול לחשוף זיהוי של עובדות ועובדים או לפגוע בפרטיותם ולכן עובדות ועובדים אשר נמנו בקבוצות חד מגדריות, קבוצות בעלות מגדר דומיננטי (פחות מ- 3 עובדים מכל מגדר) או קבוצות קטנות (פחות מ- 10 עובדים), לא נדגמו.

להלן עיקרי הממצאים:

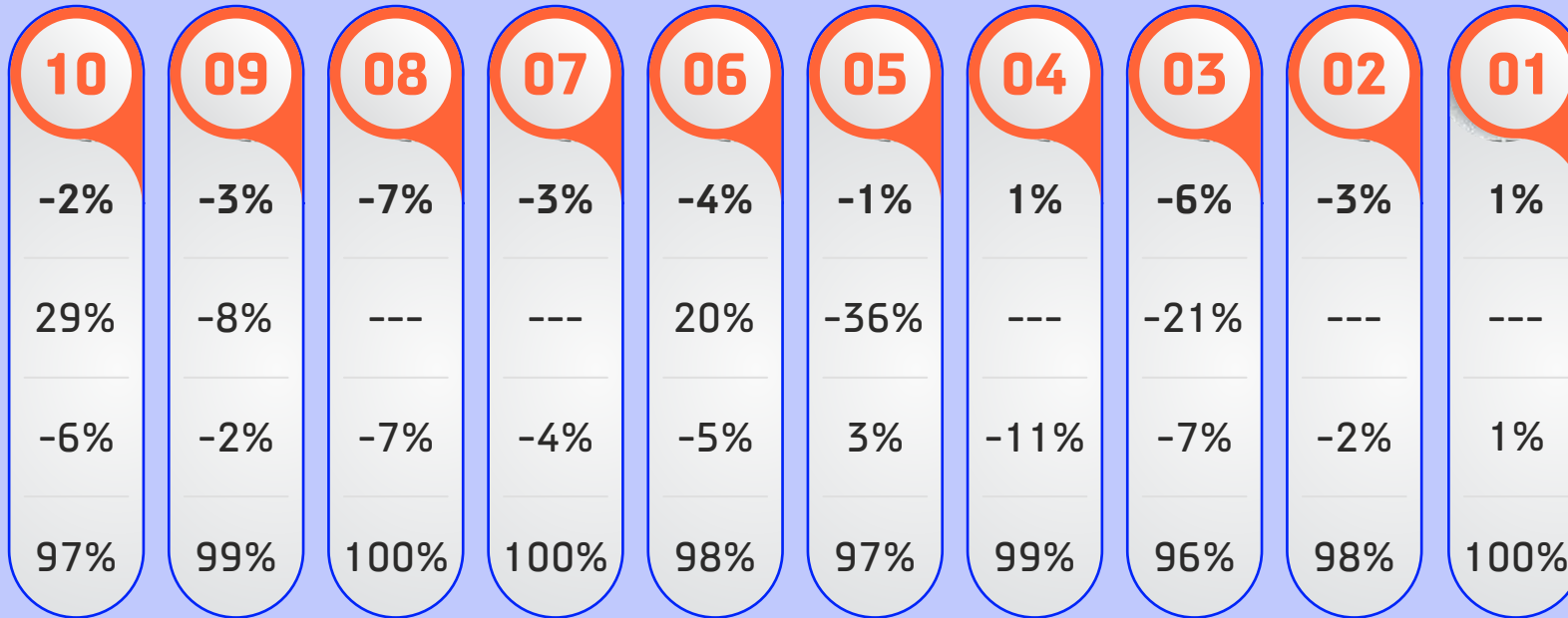
- ♦ קרוב למחצית מעובדי NESS שנדגמו, הינן נשים (44%), אשר מהוות 37% מסך אוכלוסיית העובדים במקצועות הטכנולוגיים בחברה וכוחן אף עולה ל- 47% כאשר מתייחסים למשרות טכנולוגיות מנוסות. נוסף על כך, נשים מהוות כ- 43% מהשדרה הניהולית של החברה.
- ♦ בכל קבוצות הפילוח שנדגמו נמצא כי פערי ממוצעי השכר הינם נמוכים מ-7% לטובת הגברים או הנשים. מתוך כך, חשוב לציין שב-88% מכלל הקבוצות הללו נמצאו פערים הנמוכים מ- 5% לטובת הגברים או הנשים, ול- 82% מכלל הקבוצות נמצאו פערים הנמוכים מ- 3%+/-.
- ♦ אין בחברה עובדות או עובדים הנדרשים לקבל השלמה לשכר המינימום, ומשכך נתון זה אינו כלול בדו"ח.

לסיכום, מהדוח עולה כי שכר הברוטו בחברה משולם באופן שווה בין המגדרים השונים. הפערים הקיימים (בין אם לטובת נשים ובין אם לטובת גברים) ניתנים להסבר על ידי שונות בתפקיד בפועל, וותק בתפקיד, ביצוע שעות נוספות, הכשרה ייחודית וכד'. NESS פועלת ותמשיך לפעול למען שוויון מגדרי וקידום תעסוקה מגוונת בחברה.

תאריך הפקת הדוח: יוני 2023
ענף פעילות: פתרונות ושירותי טכנולוגיות מידע



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



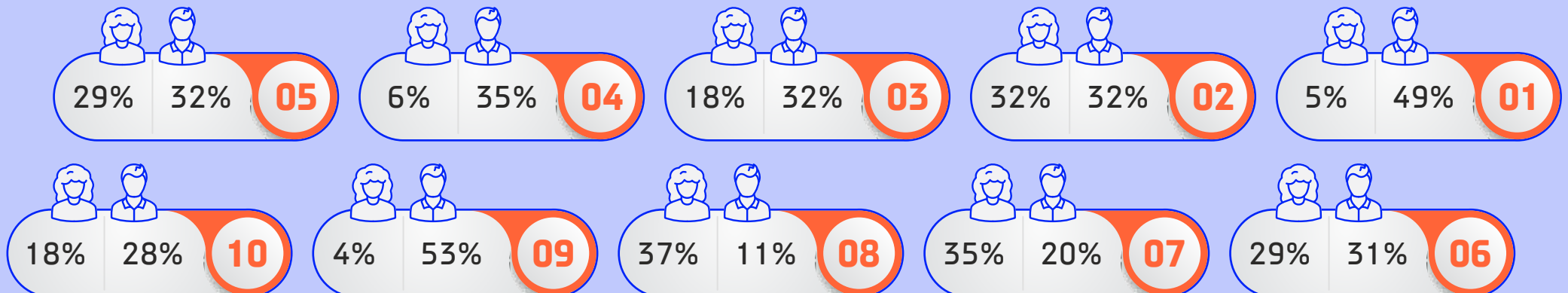
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

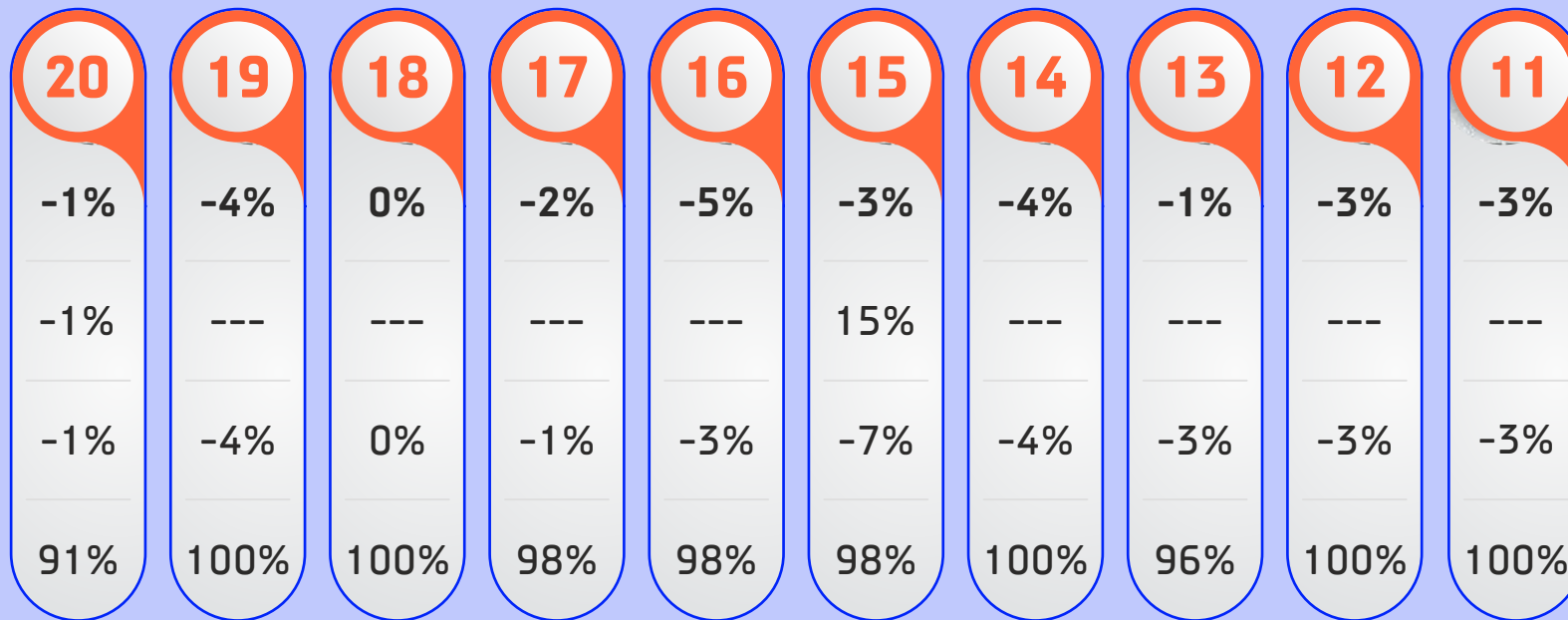
% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

% העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



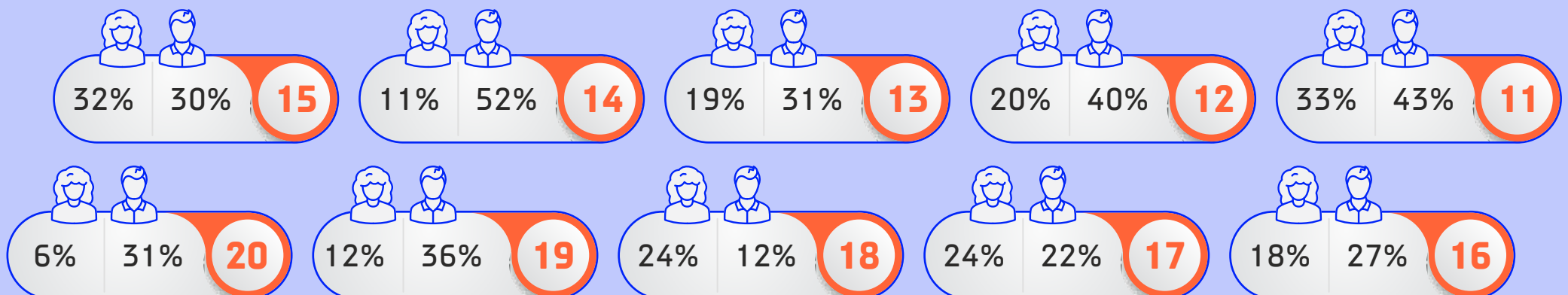
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

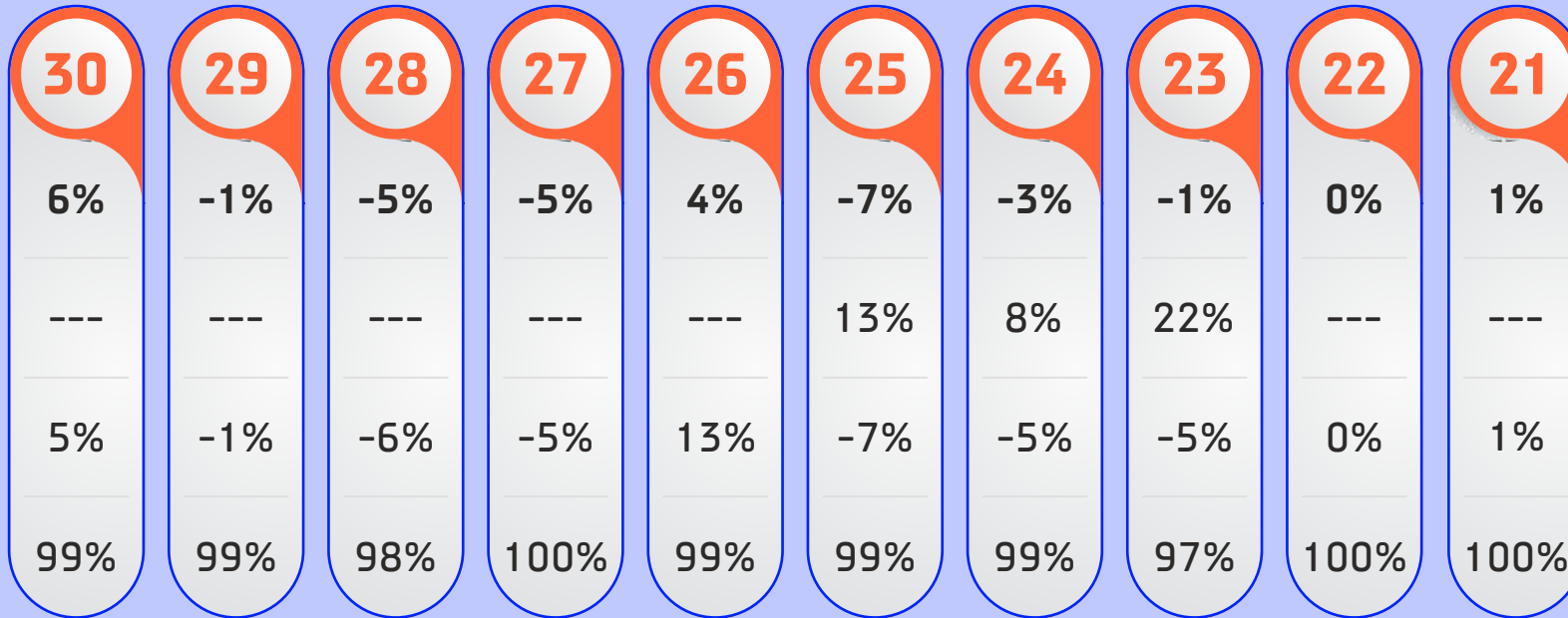
% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

% העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



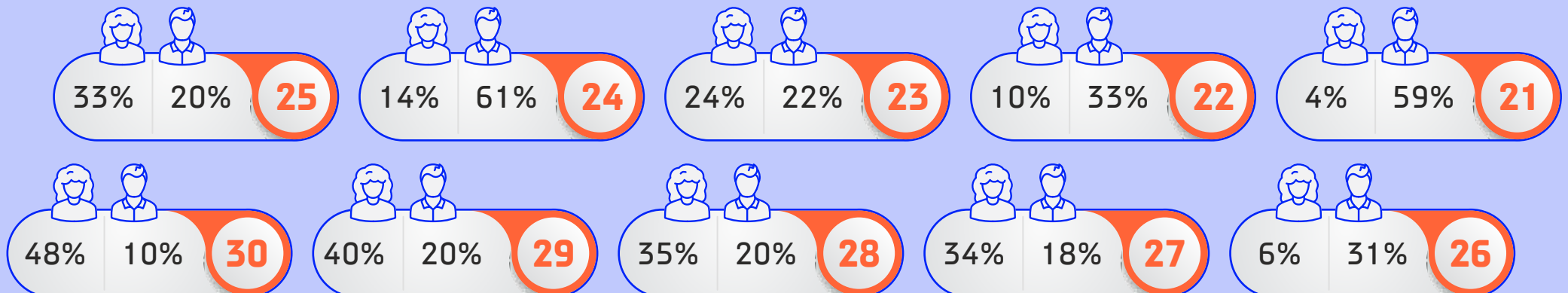
% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

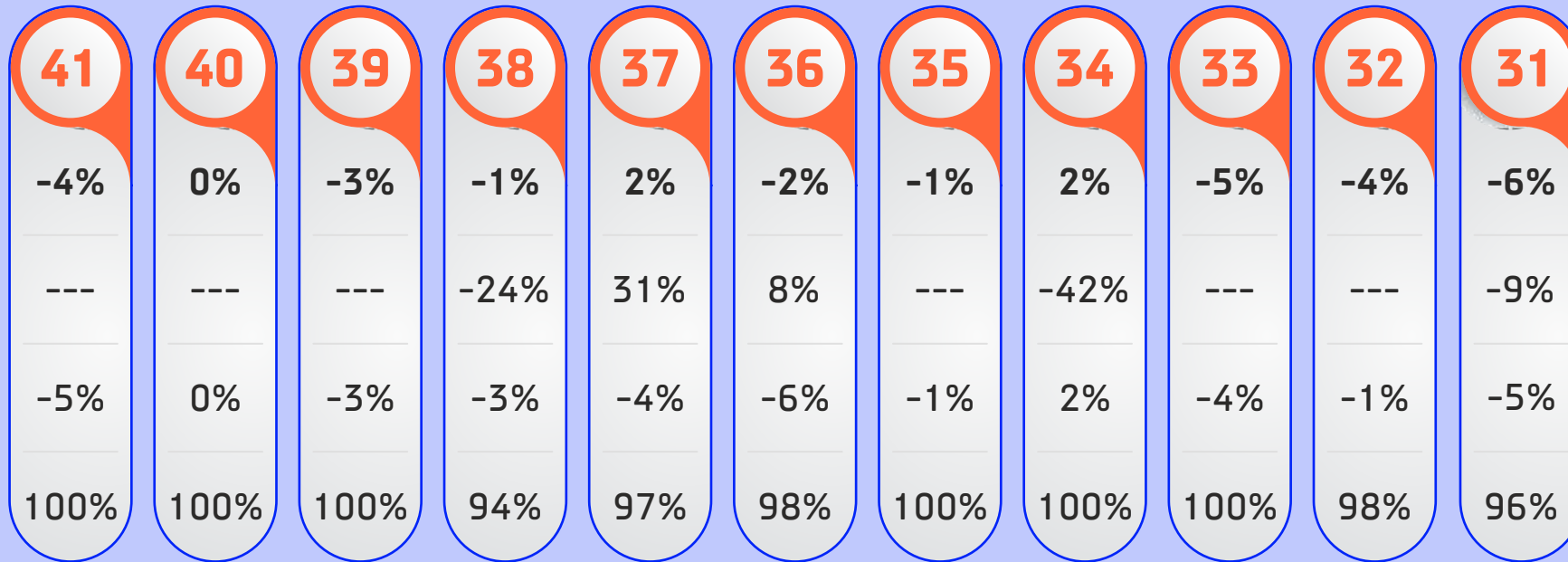
% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

% העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש



שיעור פערי השכר לפי קבוצות פילוח



% פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות בקבוצת העיסוק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

% פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצת העיסוק

% העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש

